

2019-20

Bilancio Sociale

dal 1 settembre 2019
al 31 agosto 2020



eduCARE
COOPERATIVA SOCIALE



*Quando si collabora,
i successi intellettuali di una persona
stimolano la passione e l'entusiasmo
degli altri collaboratori.*

A.V. Humboldt

INDICE

1	PREMESSA	3
1.1	Lettera agli stakeholder	4
1.2	Metodologia	5
1.3	Modalità di comunicazione	5
1.4	Riferimenti normativi	5
2	IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE	6
2.1	Informazioni generali	7
2.2	Attività svolte	9
2.3	Composizione base sociale	9
2.4	Territorio di riferimento	10
2.5	Missione	11
2.6	Storia	12
3	GOVERNO E STRATEGIE	13
3.1	Tipologia di governo	14
3.2	Organi di controllo	15
3.3	Struttura di governo	15
3.4	Processi decisionali e di controllo	16
	Struttura organizzativa	16
	Strategie e obiettivi	17
4	PORTATORI DI INTERESSI	19
5	RELAZIONE SOCIALE	21
5.1	Lavoratori	25
5.2	Popolazione scolastica	25
6	PROSPETTIVE FUTURE	26
7	DIMENSIONE ECONOMICA	28
7.1	Bilancio esercizio al 31/08/2020	29



1 PREMESSA



1.1 LETTERA AGLI STAKEHOLDER

La realizzazione di questa tredicesima edizione del Bilancio Sociale ha permesso alla Cooperativa eduCARE Società Cooperativa Sociale ETS di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla Cooperativa.

Il Bilancio Sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all’interno del quale si muove la Cooperativa e rappresenta l’esito di un percorso attraverso il quale l’organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il Bilancio Sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. In particolare per questa edizione del Bilancio Sociale la Cooperativa eduCARE Società Cooperativa Sociale ETS ha deciso di evidenziare le valenze

- Informativa
- Gestionale
- Di governance
- Di comunicazione
- Di relazione

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell’edizione 2020 del Bilancio Sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Fidelizzare i portatori d’interesse
- Misurare le prestazioni dell’organizzazione
- Rispondere all’adempimento della regione

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la Cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni, soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno. Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo Bilancio Sociale possa essere compreso ed apprezzato, vi auguro buona lettura.

Il Presidente

Adriana Casali

1.2 METODOLOGIA

La predisposizione del Bilancio Sociale è stata una stesura a più mani resa possibile grazie all'importante contributo di chi è stato maggiormente attivo nella vita della Cooperativa, sia esso socio o solo dipendente.

La rendicontazione ha seguito un iter suddiviso in più fasi, di cui le principali sono state:

- Organizzazione del lavoro.
- Analisi e raccolta dati.
- Condivisione ed approvazione prima della sua divulgazione.

L'obiettivo del Bilancio Sociale è quello di rafforzare la percezione pubblica dell'importanza delle azioni dell'impresa e dare maggiore visibilità all'attività svolta, in modo da accrescere la propria legittimazione nella comunità locale di riferimento ed il consenso a livello sociale. I dati di questo Bilancio Sociale sono tutti di fonte interna e fanno riferimento a documenti ufficiali, come il bilancio economico-finanziario, lo Stato Patrimoniale, la relazione sociale ed altre fonti documentabili.

Dopo presa visione e condivisione del Consiglio di Amministrazione, il Bilancio sociale viene presentato ed approvato dall'Assemblea dei Soci e successivamente è previsto l'invio agli organi competenti, agli Enti Pubblici ed a coloro che si identificano quali stakeholders, ovvero i soggetti con cui la Cooperativa ha rapporti di collaborazione o ha stipulato convenzioni.

1.3 MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Il presente Bilancio Sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci

1.4 RIFERIMENTI NORMATIVI

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007

Il presente Bilancio Sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 17/12/2020 che ne ha deliberato l'approvazione.



2 IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE





2.1 INFORMAZIONI GENERALI

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/08/2020

 Denominazione	eduCARE Società Cooperativa Sociale ETS
 Indirizzo sede legale	via Sombreno 2, 24030 Valbrembo - Bergamo
 Indirizzo sedi operative	via Sombreno 2, 24030 Valbrembo - Bergamo
 Forma giuridica e modello di riferimento	Cooperativa S.p.a.
 Tipologia	Coop. Sociale di tipo A
 Data di costituzione	19/03/2007
 CF	03389020169
 p.iva	03389020169
 N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	A182871
 Tel	035 527070
 Fax	035 528537
 Sito internet	www.scuolasangiuseppe.org
 Email	segreteria@scuolasangiuseppe.org
 PEC	coopeducare@legalmail.it
 Codice ateco	85.31.10

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della Cooperativa è il seguente: le attività della Cooperativa eduCARE hanno come scopo l'educazione delle giovani generazioni attraverso l'istruzione scolastica. Tale scopo è attuato attraverso la gestione della Scuola Paritaria San Giuseppe, come un luogo dove l'educazione e l'apprendimento accadono. L'avventura educativa si realizza nel concreto di un rapporto umano che garantisce lo scambio del patrimonio di conoscenze, di esperienze e di valori che formano la cultura del singolo individuo, della comunità scolastica e di un intero territorio. Così fare scuola diventa un compito educativo e pubblico, che nasce da una responsabilità e da una passione per l'educazione e per la vita.

Nel rispetto dell'articolo 3 dello Statuto, si evidenzia che, conformemente alla legge 381/91, la Cooperativa eduCARE non ha scopo di lucro; il suo fine, infatti, è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce; in particolare questi principi si riferiscono alla mutualità, alla solidarietà, alla democraticità, all'impegno, all'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, allo spirito comunitario, al legame con il territorio nonché ad un equilibrato rapporto con lo Stato e con le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa eduCARE intende perseguire tramite la gestione in forma associata delle attività, le finalità educative, formative e di istruzione in coerenza con la dottrina sociale della chiesa cattolica, in sintonia con il carisma di San Leonardo Murialdo e secondo la

tradizione educativa della congregazione di San Giuseppe.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, è chiamata a cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del terzo settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

Essa intende realizzare i propri scopi sociali, operando di preferenza nell'ambito territoriale della provincia di Bergamo, anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, e in special modo volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo grazie anche all'apporto dei soci lavoratori l'autogestione responsabile dell'impresa.



Nello svolgimento della sua attività produttiva la Cooperativa può impiegare soci lavoratori retribuiti, dando loro occupazione alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. A tal fine la Cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. La Cooperativa infine può operare anche con soggetti terzi. La Cooperativa intende raggiungere il proprio scopo sociale e mutualistico attraverso la progettazione, l'organizzazione e la gestione di servizi educativi e culturali.

2.2 ATTIVITÀ SVOLTE

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte da eduCARE Società Cooperativa Sociale ETS.



2.3 COMPOSIZIONE BASE SOCIALE

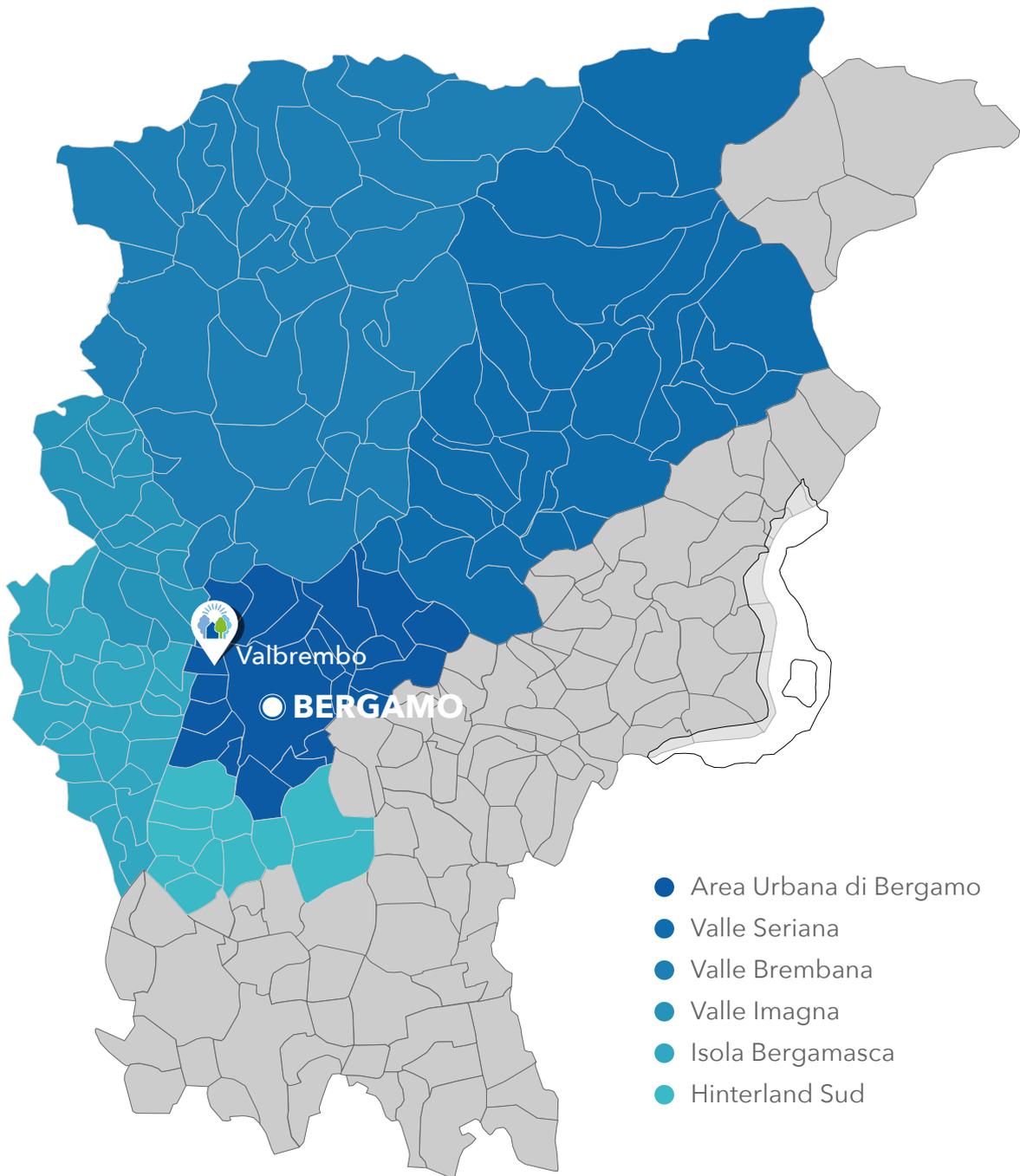
Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale al 31 Agosto 2020.



2.4 TERRITORIO DI RIFERIMENTO



La Cooperativa opera a Valbrembo, Via Sombreno 2, in Provincia di Bergamo e gestisce le scuole primaria e secondaria di primo grado della Scuola San Giuseppe. Il bacino d'utenza comprende l'Area Urbana di Bergamo, le valli Brembana, Imagna e Seriana, l'Isola Bergamasca e l'Hinterland Sud.



2.5 MISSIONE

La Cooperativa eduCARE Società Cooperativa Sociale ETS, in accordo con la legge 381/91, si propone come ente gestore dei servizi educativi della Scuola Paritaria San Giuseppe.

La Cooperativa mantiene la finalità propria della scuola, che è quella di offrire al territorio una proposta educativa di ispirazione cristiana secondo lo stile murialdino, accogliente e familiare. Seguendo l'intuizione del Murialdo, che ha vissuto la propria vita come un dono d'amore, gli educatori e gli insegnanti della Cooperativa eduCARE vogliono

aiutare i ragazzi a scoprire il meraviglioso mistero della vita e quindi a comprenderla e a rispettarla. Il modo in cui questo progetto viene realizzato è quello della concretezza di un rapporto umano che favorisce la condivisione di esperienze, prima ancora che di valori e di conoscenze. La famiglia, principale responsabile dell'educazione, è soggetto attivo dell'attività scolastica e formativa. Il confronto, la condivisione di ideali e fatiche, la collaborazione nelle attività educative fra genitori ed educatori fanno della scuola la seconda casa degli alunni che la frequentano.

IL VALORE DEL PRESENTE

La Cooperativa eduCARE nel perseguire la propria Missione concentra l'attenzione sulle proprie risorse umane e sull'organizzazione e progettazione costante di spazi e servizi offerti. Assumendo la centralità della persona come riferimento costante del proprio operare, eduCARE pone attenzione alle persone che operano al suo interno, siano esse parte della base sociale e/o parte del tessuto relazionale della Cooperativa. Esse vengono valorizzate e coinvolte in quanto motore e parte attiva della Scuola, attraverso il lavoro quotidiano o le diverse forme di partecipazione alla vita associativa. L'appartenenza dei soci alla Cooperativa e la loro condivisione di principi, finalità e mission viene sostenuta e motivata nelle varie forme di partecipazione all'impresa, incentivandone e valorizzandone le specificità in quanto portatori di una pluralità di interessi. Ogni socio è imprenditore e ogni lavoratore è attore protagonista: essi determinano la realizzazione e la qualità del servizio. Per questo è fondamentale che siano sostenute la motivazione all'appartenenza, la partecipazione attiva e la conoscenza, ponendo la massima attenzione alle fasi che determinano e sostengono la vita lavorativa dell'operatore, quali la selezione, la formazione, la specializzazione, la sicurezza e la valorizzazione del lavoro svolto.

Essendo l'educazione e l'accoglienza le finalità principali di eduCARE, la Cooperativa dà estrema importanza all'ambiente e ai servizi in cui questo traguardo viene raggiunto. Per questo motivo è obiettivo costante quello di investire energie progettuali ed economiche nell'organizzare e progettare servizi e spazi sempre più in linea con la complessità educativa dei nostri giorni e con le esigenze degli utenti.

IL VALORE DEL PASSATO

La Cooperativa ha come valori fondanti l'attenzione a non disperdere l'eredità che proviene dal passato, dal quale attinge la propria identità, e che è costituita da un patrimonio di valori e dalla testimonianza illuminante di maestri.

Nello stesso tempo è una realtà proiettata verso il futuro consapevole che la scuola che gestisce non può mai considerarsi arrivata, ma, al contrario, deve sempre precorrere i cambiamenti sociali, economici e culturali, cercando continuamente di individuare i percorsi che meglio preparano i ragazzi ad affrontare le sfide della vita. L'esperienza educativa nella quale la Cooperativa, gestendo la Scuola San Giuseppe, coinvolge studenti, famiglie e dipendenti è molto ampia e supera i limiti della struttura e delle discipline. Essa coinvolge corpo, spazio e cuore.

2.6 LA NASCITA

Il 19 marzo 2007, festa di San Giuseppe, si è ufficialmente costituita la Cooperativa Sociale Onlus eduCARE con l'intento di "continuare l'impegno alla formazione ed all'educazione integrale dei giovani, con particolare attenzione a chi ha più bisogno di aiuto e sostegno" (cfr. Premessa dello Statuto).

La Cooperativa Sociale Onlus eduCARE nasce dalla volontà di alcuni insegnanti, ex alunni, genitori ed amici della Scuola San Giuseppe di Valbrembo di continuare

l'azione educativa che da quasi 60 anni svolge la Congregazione dei Padri Giuseppini di San Leonardo Murialdo sul territorio della bassa Valle Brembana. Di fronte alla prospettiva di un drastico ridimensionamento della presenza dei religiosi e della chiusura della scuola stessa, un gruppo di persone, col supporto e la partecipazione della suddetta Congregazione, decidono nel marzo 2007 di dar vita alla Cooperativa.



3 GOVERNO E STRATEGIE



3.1 TIPOLOGIA DI GOVERNO

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della Cooperativa:

Adriana Casali	Presidente 24/01/2019 - 31/08/2021	Socio lavoratore	Almenno S. Bartolomeo
Norma Crippa	Vice Presidente 24/01/2019 - 31/08/2021	Socio lavoratore	Valbrembo
Alessandra Capelli	Consigliere 24/01/2019 - 31/08/2021	Socio lavoratore	Valbrembo
Francesca Ravasio	Consigliere 24/01/2019 - 31/08/2021	Socio lavoratore	Paladina
Valter Cavenati	Consigliere 24/01/2019 - 31/08/2021	Socio lavoratore	Montello
Giuseppe Taveri	Consigliere 24/01/2019 - 31/08/2021	Socio ordinario	Valbrembo
Linda Maria Ghilardi	Consigliere 24/01/2019 - 31/08/2021	Socio ordinario	Almenno S. Salvatore

La Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione che, sulla base dell'articolo n. 36 dello Statuto sociale, può essere composto da un numero di consiglieri variabile da tre a undici, eletti dall'Assemblea ordinaria dei Soci, che ne determina di volta in volta il numero. Il Consiglio di Amministrazione provvede, a sua volta, ad eleggere il presidente e il vice presidente.

Alla data del 31 agosto 2020 il Consiglio di Amministrazione è composto dai Consiglieri: Adriana Casali, Norma Crippa, Valter Cavenati, Linda Maria Ghilardi, Don Giuseppe Taveri, Alessandra Capelli e Francesca Ravasio.

Si evidenzia che il Consiglio di Amministrazione è stato nominato con l'assemblea dei soci in data 24/1/2019 e resterà in carica per il triennio 2019-2020-2021, pertanto fino all'Assemblea chiamata ad approvare il Bilancio dell'esercizio che si chiuderà il 31/8/2021.

Si evidenzia inoltre che la Cooperativa ha nominato il Collegio Sindacale nelle persone della Dott.ssa Elisa Monzani (Presidente del Collegio Sindacale), Dott. Francesco Nicastro, Dott.ssa Alessia Colleoni con l'Assemblea dell'11 dicembre 2019.

3.2 ORGANI DI CONTROLLO

Di seguito vengono fornite alcune indicazioni circa gli organi di controllo della Cooperativa.

Elisa Monzani	Presidente 11/12/2019 - 31/08/2021	Prima nomina 11/12/2019	📍 Osio Sopra
Alessia Colleoni	Sindaco effettivo 11/12/2019 - 31/08/2021	Prima nomina 11/12/2019	📍 Palazzago
Francesco Nicastro	Sindaco effettivo 11/12/2019 - 31/08/2021	Prima nomina 11/12/201	📍 Bergamo
Emanuela Plebani	Sindaco supplente 11/12/2019 - 31/08/2021	Prima nomina 11/12/201	📍 Ghisalba
Luigi Burini	Sindaco supplente 11/12/2019 - 31/08/2021	Prima nomina 11/12/201	📍 Seriate

3.3 STRUTTURA DI GOVERNO

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Nello statuto è indicato il numero di mandati massimi.

Il CdA della Cooperativa Educare Società Cooperativa Sociale - Onlus - ETS nell'anno 2019 si è riunito 9 volte e la partecipazione media è stata del 98%.

3.4 PROCESSI DECISIONALI E DI CONTROLLO

Struttura organizzativa

La struttura organizzativa della Cooperativa al 31/08/2020 è rappresentata dall'organigramma riportato di seguito.

Per i ruoli e le responsabilità di chi opera all'interno della Cooperativa si rimanda allo Statuto della stessa.



Strategie e obiettivi

L'anno scolastico 2019-2020 ci ha visti affrontare un periodo particolarmente complesso e doloroso. La pandemia e la chiusura forzata hanno messo a dura prova le nostre certezze e i progetti che avevamo in serbo per la nostra Cooperativa e la nostra Scuola. A maggior ragione siamo orgogliosi del modo in cui abbiamo reagito alle difficoltà negli ambiti sotto citati.

Interventi strutturali, logistici e organizzativi

- Organizzazione annuale del trasporto degli alunni in collaborazione con Arrigoni Autotrasporti.
- Organizzazione di due giornate di Open Day con attività di laboratorio e di teatro.
- Campagna pubblicitaria in collaborazione con l'Agenzia comunicazione marketing web Ideoo di Bergamo.
- Realizzazione dell'aula di musica e dell'aula polifunzionale al piano interrato con relativo impianto di ricircolo dell'aria.
- Realizzazione del campetto sintetico e rifacimento della pavimentazione del campo da pallavolo per utilizzarli come palestra a cielo aperto.
- Messa in sicurezza dei pali sostegno delle porte da calcio.
- Acquisto di 30 Chromebook finalizzati all'utilizzo nel progetto "Learning by doing"
- Lavori di ordinaria manutenzione per impiantistica e rispetto delle norme previste per la sicurezza.
- Adeguamenti sicurezza: dispositivi sonori e visivi di allarme antincendio in tutta la struttura.
- Collaborazione con i Sig. Marco Panza per RSPP (responsabile servizio prevenzione e protezione); Sig. Gabriele Galliani per consulenza informatica.
- Nomina del Collegio Sindacale.

Attività educative e formative

- Attività scolastica e parascolastica in presenza nel primo quadrimestre e introduzione della DAD (Didattica a Distanza) nel secondo, al fine di far fronte alla chiusura forzata della Scuola mantenendo attivo un servizio continuo e di qualità.
- Insegnamento CLIL della disciplina storia nelle classi prime del ciclo secondario e della disciplina geografia nelle classi seconde del ciclo secondario,

potenziamento della lingua inglese nelle classi prime, seconde, terze e quarte del ciclo primario, con metodo Jolly Phonics, CLIL e Storytelling.

- Insegnante bilingue inglese in orario curricolare per le classi del ciclo secondario.
- Partecipazione agli incontri formativi delle Scuole Giuseppine a Modena.
- Confronto attraverso webinar e videoconferenze con i referenti delle scuole paritarie della bergamasca finalizzato ad affrontare il periodo della pandemia causata dal Covid-19.
- Servizio di consulenza psicologica, anche a distanza, a disposizione delle famiglie e degli alunni per affrontare il periodo della pandemia.
- Organizzazione di un Campo Estivo a costo simbolico, della durata di due settimane, per permettere agli alunni di riscoprire il piacere dell'incontro e per soddisfare le esigenze delle famiglie.

Per tutto il primo quadrimestre:

- Studio assistito pomeridiano.
- Corsi facoltativi pomeridiani, sportivi e musicali (i corsi di strumento sono proseguiti a distanza per gli alunni che nel secondo quadrimestre hanno scelto di aderire all'iniziativa).
- Post-scuola dalle 16.00 alle 17.30.
- Santa Messa il giovedì pomeriggio.
- Organizzazione del coro adulti per l'animazione delle Sante Messe.
- Giornate di accoglienza per gli studenti della classe prima ciclo primario.
- Momenti di socializzazione e aggregazione per ragazzi e famiglie nelle feste della scuola, con la stretta collaborazione del Comitato Genitori e del Gruppo Animatori.
- Attività Esperienze di Comunità per gli studenti della scuola secondaria.

Rapporti con il territorio

- Collaborazione con l'Associazione Nazionale Carabinieri in Congedo per la presenza di personale volontario finalizzato ad agevolare l'attraversamento pedonale degli studenti.
- Accordi con ENGIM per l'utilizzo degli spazi.



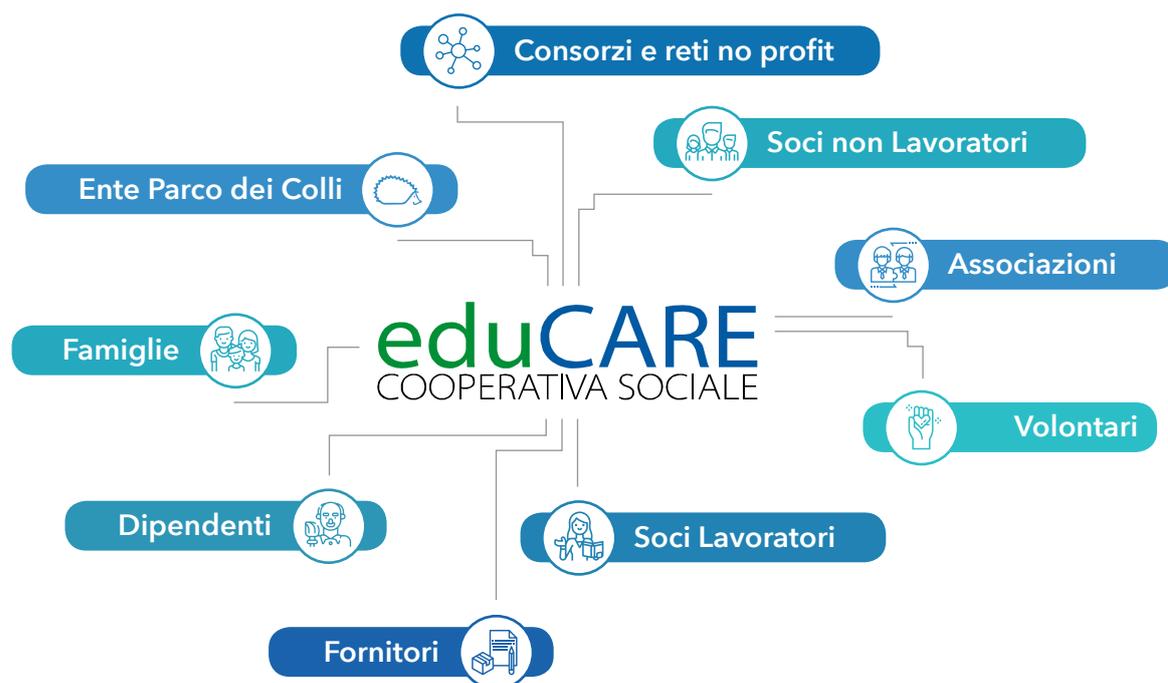
4 PORTATORI DI INTERESSI





I portatori d'interesse (stakeholder) sono individui o gruppi che influenzano o sono influenzati da un'organizzazione e dalle sue attività.

I portatori di interesse della Cooperativa eduCARE sono coloro che a vario titolo intrattengono relazioni con la stessa e le sue attività educative. Essi rappresentano in maniera concreta quella che è la complessità dell'organizzazione, Di seguito uno schema riepilogativo.





5 RELAZIONE SOCIALE



Anche quest'anno è giunto il momento di incontrarci per parlare di noi, per fare il punto sulla Cooperativa che siamo e per condividere pensieri e prospettive sulla Cooperativa che vogliamo essere. E' stato un anno difficile, che ci ricorderemo più di altri, perché a causa della pandemia dovuta al Covid-19 siamo stati costretti a fermare tutte le attività in presenza e a trovare un altro modo di fare scuola. Siamo stati costretti a casa nel tentativo di reinventare un modo di essere vicini alle famiglie e ai ragazzi, seppur lontani. Credo che la sfida più grande dell'anno appena trascorso sia stata proprio questa: la vicinanza in un contesto di lontananza. Parlo di vicinanza riferendomi alla nostra nei confronti dei ragazzi e delle famiglie, ma anche alla nostra rispetto ai colleghi e a soci. Ci siamo chiesti in questo periodo se e come la Cooperativa stesse funzionando? Ci siamo chiesti se qualche collega o socio avesse bisogno del nostro aiuto? Se questo tempo sospeso ci ha suggerito pensieri ed azioni per cercare un modo nuovo per essere uniti, per percorrere consapevolmente la strada Cooperativa che abbiamo scelto per il nostro presente e il nostro futuro, allora non è stato solo un tempo di fatica, ma anche un tempo di rinascita.

La Cooperativa in una circostanza così complessa ha risposto concretamente alla sua utenza proponendo un servizio di Didattica a Distanza sin dai primi di Marzo e ha cercato di farlo garantendo il più possibile l'orario scolastico. Sono stati rimborsati agli utenti tutti i servizi non usufruiti, come la mensa, lo spazio compiti e le gite, perdendo il margine di guadagno degli stessi, ma nella consapevolezza di compiere una scelta eticamente corretta. Per tutti i dipendenti è stata attivato il Fondo di Integrazione Salariale (FIS) anticipandolo in busta paga e integrandolo del 20%. Quanto riportato è stato possibile grazie a dipendenti disposti a sperimentarsi con impegno nella didattica a distanza e grazie ad una solidità economica guadagnata nel tempo. Ci sono stati momenti di fragilità, momenti di paura, ma è una gioia esserne usciti a testa alta.

Non dimentichiamo che il presupposto del nostro agire è la missione della nostra Cooperativa che sottolinea l'impegno nella formazione integrale degli alunni, con particolare attenzione alle situazioni più delicate e orientati dalla tradizione cristiana e dal carisma di S. Leonardo Murialdo. eduCARE, infatti, si impegna per fornire ai propri interlocutori un ambiente ricco e che arricchisce. Ricco di spunti di riflessione, di esperienze formative e che arricchisce dal punto di vista educativo, spirituale e relazionale. Questo obiettivo non può prescindere dal chiederci il senso del nostro essere soci, e il senso dell'essere la Cooperativa che siamo nella realtà di oggi. La nascita della Cooperativa è stata una sfida anni fa e deve esserlo ancora oggi. Pensare di essere fermi alle motivazioni che ci hanno spinto in passato alla fondazione di eduCARE è importante, ma non è più sufficiente. È

necessario fare un passo ulteriore e chiedersi cosa significa essere socio adesso e cosa significa essere socio partecipe e consapevole degli oneri e degli onori che questo comporta. Non basta essere un buon dipendente per essere un buon socio, ci vuole qualcosa in più: ci vogliono spirito d'iniziativa, visione, impegno e cuore. Essere Cooperativa (conformemente all'art.1 della legge 381/91) significa essere un'impresa finalizzata al perseguimento degli interessi generali della comunità, alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini. Una Cooperativa sociale, quindi, è un'impresa che, a differenza di quelle commerciali con fine di lucro, organizza le proprie risorse per il perseguimento di scopi sociali, ovvero per soddisfare un bisogno collettivo.

Essere la nostra Cooperativa significa spendersi in prima persona perché questo avvenga nel nostro ambiente di lavoro, che non è solo il luogo dove trascorriamo buona parte delle nostre giornate, ma una scelta e un'assunzione di responsabilità verso il territorio e i nostri interlocutori, verso i nostri collaboratori, ma in prima istanza verso noi stessi, che abbiamo deciso di fare parte di questa impresa. Essere parte della nostra Cooperativa significa partecipare ad un progetto fondato su professionalità e imprenditorialità etica, teso cioè a intraprendere scelte sostenibili in un'ottica aperta alle necessità del contesto nel quale operiamo, e delle persone che collaborano con noi. Nel contesto odierno, complesso e soggetto a cambiamenti repentini, dobbiamo essere pronti all'evoluzione e al cambiamento, senza perdere di vista i nostri valori che hanno radici profonde nella spiritualità cristiana, che si riassume nel "Fare il bene e farlo bene" di S. Leonardo Murialdo.

Durante questo anno scolastico mi sembra di poter affermare che stiamo portando avanti progetti fondati su una professionalità e imprenditorialità in linea con le esigenze del territorio e dei nostri utenti. Prosegue, infatti, il progetto bilinguismo che sta prendendo forma in modo più consapevole. Una commissione di insegnanti, sta continuando a lavorare affinché tale progetto sia sempre più ricco di offerte didattiche e formative e sia sempre più in linea con un approccio alla lingua inglese, strumento di comunicazione e veicolo di competenze.

Il progetto Clil è stato portato avanti anche per la scuola secondaria coinvolgendo la disciplina di storia nelle due classi prime, di geografia delle classi seconde e tecnologia per le classi terze. Siamo consapevoli che la scelta del bilinguismo abbia portato un notevole investimento economico e umano, ma oggi possiamo dire che iniziano a vedersi i primi frutti non solo in termini di soddisfazioni e di riscontri, ma anche a livello economico.

A fianco del progetto bilinguismo un'altra importante strada si sta delineando per la nostra scuola, la metodologia del "learning by doing" che dopo uno studio attento del modo di fare scuola e degli ambienti rivoluzionerà anche la struttura fisica della scuola. Dopo un lungo periodo di progettazione e di confronto sono state realizzate la sala polifunzionale e l'aula di musica/ascolto nel piano seminterrato. Questo nell'ottica di avvicinare gli alunni ad un ascolto più attento e ricco e di poter sperimentare l'arte della musica in uno spazio dedicato. Nel cortile, un grande intervento è stato quello di ristrutturare il campo sintetico e la nuova pavimentazione del campo da pallavolo, oltre a quello di posizionare le protezioni dove si è ravveduto il rischio di lesioni da urto. Il nostro cortile è così una palestra a cielo aperto.

Per rendere l'ambiente più sicuro, come condiviso nel Bilancio Sociale 2019, la Cooperativa è stata affiancata da esperti in tema di sicurezza e prevenzione per l'installazione dei dispositivi sonori e visivi di allarme antincendio in tutta la struttura e per provvedere a stilare i protocolli necessari anticovid. Sempre in tema di sicurezza, a tutela dei lavoratori, è stato nominato un Medico Competente ed è stata attivata Agidae Salus, un primo passo verso un progetto strutturato di Welfare.

Coerentemente con la premessa dello Statuto in tema di inclusione, i genitori e gli insegnanti hanno avuto a disposizione anche quest'anno scolastico il supporto di una consulente psicologa che li ha guidati nella gestione di aspetti legati all'impatto della pandemia sull'emotività dei nostri utenti, all'ambito cognitivo-relazionale e dei disturbi dell'apprendimento.

Tante sono le sfide che abbiamo affrontato e tante quelle che dovremo affrontare sia in termini cooperativi, cercando di incrementare la base sociale, sia in termini di visione metodologica e di lavori alla struttura che richiederanno l'impiego di risorse umane ed economiche: difficile pensare di farcela senza il coinvolgimento di ognuno di noi.

Concludo con un proposito ed un ringraziamento: Il proposito riguarda un confronto più stretto e più intimo del nostro essere soci. Non serve un'assemblea per confrontarsi, a volte basta del tempo voluto e condiviso. Quando sembra che la nostra motivazione vacilli, lo scambio può essere una luce che indica la strada. Il grazie è per quanto avete fatto e per quanto certamente continuerete a fare con il vostro impegno e la vostra professionalità. Quando c'è cuore, si sente.

5.1 LAVORATORI

Viene applicato il ccnl agidae (scuole e servizi cattolici).

	soci	non soci	totali
 Lavoratori	12	26	38

 Personale docente	547 h per settimana
--	---------------------

 Personale non docente	276 h per settimana
--	---------------------

5.2 POPOLAZIONE SCOLASTICA

 A.S. 2019/2020	311
Alunni primaria	181
Alunni secondaria	130

 A.S. 2020/2021	321
Alunni primaria	188
Alunni secondaria	133



6 PROSPETTIVE FUTURE



L'obiettivo di bilancio che il Consiglio di Amministrazione si era proposto all'inizio dell'anno scolastico era di investire dal punto di vista strutturale e metodologico, cercando di mantenere una situazione economica solida. Nonostante la chiusura forzata della Scuola e l'interruzione di tutte le attività collaterali (gite, corsi pomeridiani, vacanze estive) abbiamo mantenuto una gestione economica equilibrata e redditizia, che permetterà di mantenere il programma di investimenti previsto.

La Cooperativa anche per il prossimo esercizio intende perseguire i propri valori sociali ed in particolare con le azioni e le iniziative riportate di seguito:

- Acquisto di due monitor interattivi per l'aula di musica e l'aula polifunzionale.
- Acquisto di 7 tavoli in plastica riciclata da posizionare nel cortile della Scuola affinché possa essere utilizzata come aula a cielo aperto.
- Installazione di una tensostruttura riscaldata provvisoria per l'educazione motoria, gli intervalli e il post scuola.
- Progettazione di una nuova palestra da collocare nel cortile della Scuola.
- Riordino della zona del cancello di via Sombreno 2, con installazione di un totem retroilluminato e la realizzazione della zona per la raccolta rifiuti.
- Connessione alla rete in fibra ottica.
- Organizzazione dei corsi di formazione sulla sicurezza per l'aggiornamento dei corsi lavoratori, dei corsi di primo soccorso e del corso RLS.
- Revisione della didattica a fronte dell'implementazione di nuove metodologie.
- Revisione dei compensi per i docenti impegnati nel progetto bilinguismo.
- Investimento dell'immagine della scuola sul territorio (realizzazione di un video istituzionale, webmarketing, affissioni fisse).

Per quanto riguarda il nuovo anno scolastico gli iscritti alla scuola primaria sono 188, alla secondaria 133.



7 DIMENSIONE ECONOMICA



7.1 BILANCIO ESERCIZIO AL 31/08/2020

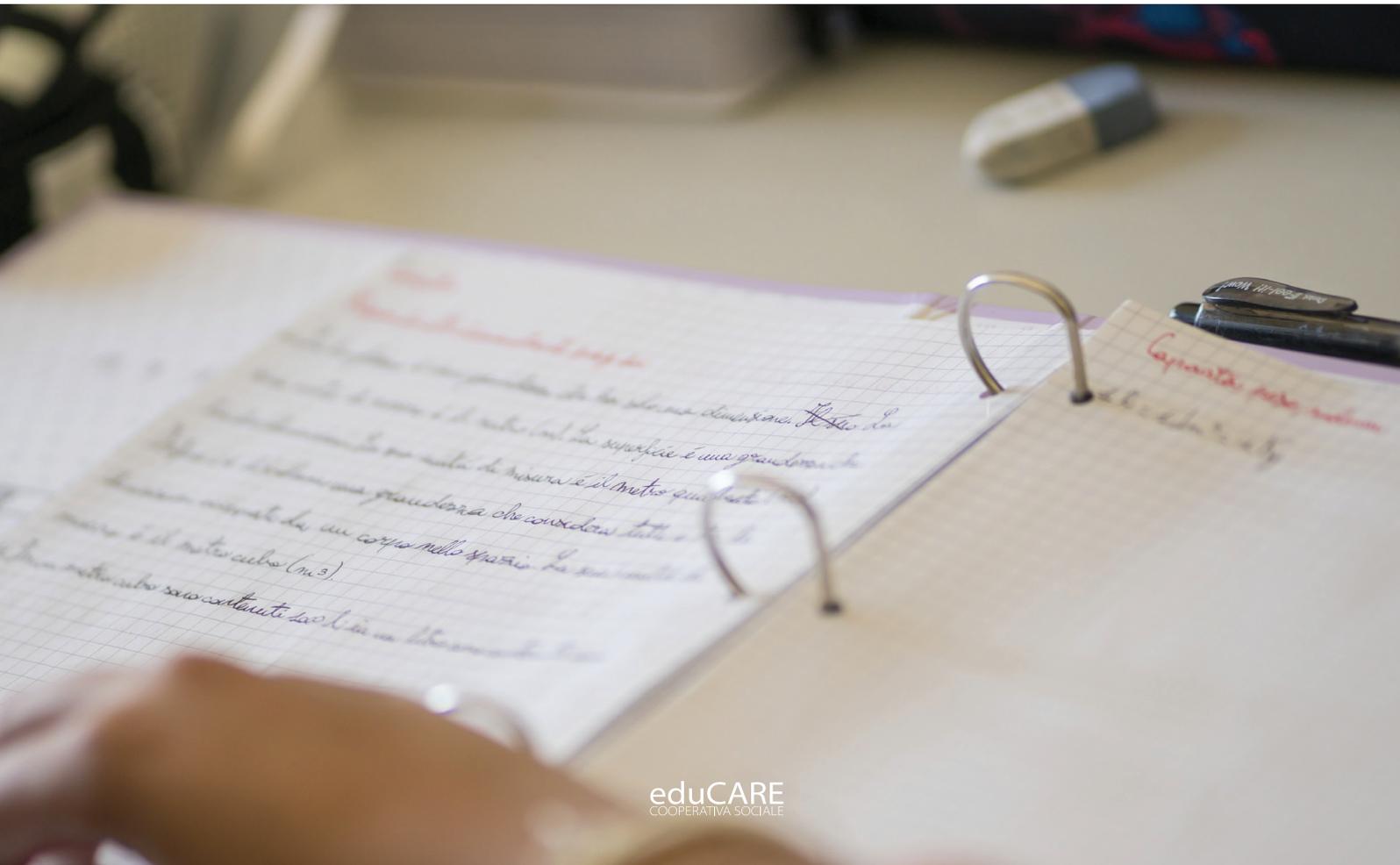
Tenuto conto di quanto sopra esposto si evidenziano di seguito le principali informazioni relative all'attività sociale svolta nel corso dell'esercizio. È sempre positivo il rapporto con il Comitato dei Genitori e con il Gruppo degli Animatori che non solo rendono possibili la realizzazione di tanti momenti di festa e di ritrovo, ma che avvicinano alla realtà della scuola sia le famiglie che gli ex-allievi. Nel corso degli anni inoltre si è intensificato il rapporto di collaborazione e di condivisione con la Comunità dei Giuseppini presente nella struttura che ospita la Scuola.

Con riferimento al bilancio della gestione relativo al periodo dal 1° settembre 2019 al 31 agosto 2020 evidenziamo il risultato economico positivo pari a euro 157.068 a fronte del valore della produzione pari a euro 1.459.834.

Il patrimonio netto al termine dell'esercizio ammonta ad euro 1.350.357 che costituisce presupposto di grande solidità per la Cooperativa.

Tali positivi risultati sono stati ottenuti anche grazie:

- alla professionalità degli insegnanti;
- al lavoro svolto dal personale di servizio, sempre attento e disponibile;
- al sostegno di quanti ci sostengono e aiutano con il proprio lavoro e amicizia.



Di seguito la sintesi del Bilancio di Esercizio al 31 agosto 2020.

DATI ECONOMICI	31/08/2020	%	31/08/2019	%	Variazione	%
Valore della produzione	1.459.834	100,00%	1.627.178	100,00%	(167.344)	-10,28%
Costi esterni di produzione	(244.290)	-16,73%	(289.605)	-17,80%	45.315	-15,65%
Valore aggiunto	1.215.544	83,27%	1.337.573	82,20%	(122.029)	-9,12%
Costi del personale	(1.030.612)	-70,60%	(1.074.701)	-66,05%	44.089	-4,10%
Margine operativo lordo	184.932	12,67%	262.872	16,16%	(77.940)	-29,65%
Ammortamenti e svalutazioni	(48.417)	-3,32%	(64.711)	-3,98%	16.294	-25,18%
Reddito operativo	136.515	9,35%	198.161	12,18%	(61.646)	-31,11%
Proventi e oneri finanziari	20.553	1,41%	5.119	0,31%	15.434	301,50%
Risultato economico dell'esercizio	157.068	10,76%	203.280	12,49%	(46.212)	-22,73%

DATI PATRIMONIALI	31/08/2020	%	31/08/2019	%	Variazione	%
Attivo fisso	738.086	33,76%	554.497	27,58%	183.589	33,11%
Attivo circolante	1.447.949	66,24%	1.455.922	72,42%	(7.973)	-0,55%
Attivo	2.186.035	100,00%	2.010.419	100,00%	175.616	8,74%
Patrimonio netto	1.350.357	61,77%	1.188.640	59,12%	161.717	13,61%
Passivo a lungo termine	214.905	9,83%	227.930	11,34%	(13.025)	-5,71%
Passivo a breve termine	620.773	28,40%	593.849	29,54%	26.924	4,53%
Passivo e netto	2.186.035	100,00%	2.010.419	100,00%	175.616	8,74%

Per il Consiglio di Amministrazione

Adriana Casali

Presidente

Valbrembo, 17 dicembre 2020

